

中国燃气控股有限公司

(「本公司」)

平等权益政策

1. 目的

本公司及采纳本公司管控模式的各下属公司（「中燃集团」或「集团」）清晰认识到平等权益对于集团雇员、持份者、客户、消费者、供应商和业务伙伴等方面都十分重要。尊重平等权益是集团致力以可持续开展的方式发展业务的一个重要部分。

2. 政策内容

本政策参考《联合国工商企业与人权指导原则》和联合国可持续发展目标，覆盖劳工权益及利益、健康与安全等方面。除了中燃集团全体员工外，我们要求所有项目公司、供应商和业务伙伴在适用的情况下参考本政策的原则。通过设定每个方面的目标及举措，致力于实现平等权益的切实保障，打造责任企业。本集团亦对所有员工开展员工培训，内容涵盖本政策中规定的平等权益、反对歧视、骚扰和性骚扰等相关内容。

2.1. 禁止强制或强迫性用工、人口贩卖

2.1.1. 集团致力于禁止在惩罚的威胁下榨取劳工的利益和强迫员工工作。

2.1.2. 集团聘用所有员工必须以自愿为原则，绝不允许有任何强迫行为，坚决杜绝利用欺骗手段引诱员工来集团工作。

2.1.3. 集团一律不得收取押金、保证金或扣押其身份证和其它法定证明文件，杜绝任何违背员工的意愿强行使用劳动力的可能性。

2.1.4. 集团承诺严禁在营运业务活动和供应链的合约中，出现任何形式的人口贩

卖。

2.2. 禁止使用童工

2.2.1. 集团承诺在提供服务的任何阶段禁止使用童工。

2.2.2. 集团重视在雇佣环节对年龄的审查，严禁所有运营地出现雇佣童工的情况。

2.3. 尊重用工多样性并反对歧视

2.3.1. 集团致力于提供公平合理的工作机会。

2.3.2. 在决定聘用、报酬、培训、升职、降职或退休等劳动事务时，集团根据个人的工作能力和工作需要做出决定，而不是根据种族、国籍、宗教、残疾、社会阶层、性别取向、工会会员资格和政府关系等方面的因素做出决定。本集团绝不容忍与性别、种族、年龄、宗教、健康、婚姻状况、家庭状况等有关的歧视行为。

2.3.3. 集团承诺员工免受性骚扰或非性骚扰以及歧视。

2.3.4. 各集团成员不得强迫员工接受带有歧视性的医学检查。

2.4. 工时、薪酬及权益

2.4.1. 集团的工作时间、假期、薪酬及员工权益完全符合相关法律法规要求。

2.4.2. 集团考虑到员工的工作与生活平衡，在有效开展业务及合理可行的范围内，采取措施提倡健康的工作场所文化和弹性上班时间。

2.4.3. 集团支付员工薪酬不低于当地最低工资标准，并根据不同岗位价值支付员工合理薪酬。

2.4.4. 根据岗位工作条件为员工提供必要的劳动保护用品和各项福利补贴。

2.4.5 集团承诺尊重平等薪酬，以同工同酬的原则，对所有员工采取统一的薪酬体系，年度基本工资基于任职者的岗位职责、级别和工作技能要求确定，确保员工不论性别、种族、国籍、宗教、残疾、社会阶层和性别取向，都会获得同等薪酬。

2.5. 组织团体和集体谈判自由

2.5.1. 员工与管理层之间公开直接的沟通是解决工作场所问题和薪酬问题的有效方法之一。集团开辟了多种沟通渠道，以便于员工寻求帮助和反馈问题。

2.5.2. 集团依法尊重员工的权利，包括参加或不参加工会、寻求代表、参加职工代表大会等权利。

2.5.3. 员工应能够在不用担心报复、威胁或骚扰的情况下，公开地就工作条件和管理问题与管理层沟通。

2.5.4. 集团将致力于禁止在惩罚的威胁下榨取劳工的利益和强迫员工工作。

2.6. 安全、健康的工作环境

2.6.1. 集团承诺以人为本，关注员工的健康。

2.6.2. 为员工创造安全、文明、和谐的工作、生活条件和人文环境。

2.6.3. 集团要求所有供应商、承包商均需遵守本集团「安全管理政策」。

3. 员工指引

倘若于集团内部或遭到业务合作伙伴的违法或不恰当对待，员工必须向有关部门主管或人力资源部门或管理层报告该事件，以待集团对该事件进行调查。举报的员工不应遭受任何强迫、歧视或报复。

4. 采纳日期

本政策自 2022 年 12 月发布施行，并适时更新。